

## 8 Le départ anticipé en retraite - Carrières Longues - RBL

L'assuré qui a commencé à travailler jeune peut partir à la retraite avant l'âge légal sous réserve de remplir simultanément deux conditions :

### Conditions de début d'activité

#### Pour un départ en retraite anticipée avant 60 ans

L'assuré doit réunir au moins 5 trimestres avant la fin de l'année civile de son 16<sup>ème</sup> anniversaire.

#### Pour un départ en retraite anticipée à partir de 60 ans

L'assuré doit réunir au moins 5 trimestres avant la fin de l'année civile de son 20<sup>ème</sup> anniversaire.

**A noter :** L'assuré né au cours du dernier trimestre doit réunir 4 trimestres validés avant la fin de l'année civile de son 16<sup>ème</sup> ou 20<sup>ème</sup> anniversaire.

### Conditions de durée d'assurance

La condition de durée d'assurance cotisée exigée correspond :

- à la durée d'assurance nécessaire pour le taux plein pour un départ à compter de 60 ans ;
- à la durée d'assurance nécessaire pour le taux plein augmentée de 4 ou 8 trimestres pour un départ avant 60 ans.

Toutes les périodes qui ont donné lieu à cotisations à un régime français sont retenues. Certaines périodes peuvent être retenues comme trimestres cotisés. Il s'agit :

- des périodes de service national, dans la limite de 4 trimestres ;
- des périodes de chômage indemnisé, dans la limite de 4 trimestres ;
- des périodes de maladie et accidents du travail dans la limite de 4 trimestres ;
- de l'ensemble des périodes indemnisées au titre de l'assurance maternité ;
- des périodes de perception d'une pension d'invalidité, dans la limite de 2 trimestres.

Année de naissance	Départ anticipé à partir de	Durée d'assurance cotisée requise	Age de début d'activité
1954	58 ans et 8 mois	169 trimestres	Avant 16 ans
	60 ans	165 trimestres	Avant 20 ans
1955	56 ans et 4 mois	174 trimestres	Avant 16 ans
	59 ans	170 trimestres	Avant 16 ans
1956	60 ans	166 trimestres	Avant 20 ans
	56 ans et 8 mois	174 trimestres	Avant 16 ans
1957	59 ans et 4 mois	170 trimestres	Avant 16 ans
	60 ans	166 trimestres	Avant 20 ans
1958	57 ans	174 trimestres	Avant 16 ans
	59 ans et 8 mois	166 trimestres	Avant 16 ans
1959	60 ans	166 trimestres	Avant 20 ans
	57 ans et 4 mois	175 trimestres	Avant 16 ans
1960	60 ans	167 trimestres	Avant 20 ans
	58 ans	175 trimestres	Avant 16 ans
1961 à 1963	60 ans	167 trimestres	Avant 20 ans
	58 ans	176 trimestres	Avant 16 ans
1964 à 1966	60 ans	168 trimestres	Avant 20 ans
	58 ans	177 trimestres	Avant 16 ans
	60 ans	169 trimestres	Avant 20 ans